



Hilfeleistungszone DG

Kehrweg 9C

4700 Eupen

info@hlz6.be

Bewerberaufruf

zur Besetzung von 2 Stellen im Dienstrang eines beruflichen Sergeanten (m/w) durch interne Professionalisierung

Der Rat der Zone DG hat in seiner Sitzung vom 17. November 2021 entschieden, 2 hauptamtliche Stellen im Dienstrang eines beruflichen Sergeanten (m/w) durch interne Professionalisierung zu besetzen.

Funktionsprofil:

Es greifen die Funktionsbeschreibungen 3, 12, 13, 25, 28 und 30 des ministeriellen Erlasses vom 8. Oktober 2016 zur Festlegung der Funktionsbeschreibungen des Einsatzpersonals der Hilfeleistungszonen (siehe Anlage Funktionsbeschreibung).

Die Bewerber werden innerhalb der Zone DG in den folgenden Bereichen eingesetzt:

- Aktive Mitarbeit und Koordination im "Change-Management" auf Sektor- und Wachebene, so unter anderem:
 - o Verbesserung der Alarmierung in Bezug auf die technischen Mittel wie der Software und der Informatik
 - o Kontrolle der Umsetzung von Maßnahmen in allen Bereichen entsprechend der Funktionsprofile
 - o Nutzung der Verwaltungssoftware im Bereich Lohnabrechnung, Statistik, Fakturation, Brandverhütung, etc.
- Operationelle Einsätze im Tagesdienst
- Administrative Entlastung der Wachleiter
- Optional: Mithilfe im Bereich Brandverhütung und Noteinsatzplanung

Bewerbungskriterien:

Bewerben kann sich freiwilliges Feuerwehr-Einsatzpersonal der Hilfeleistungszone DG, welches die nachfolgenden in Artikel 92 des Königlichen Erlasses vom 19. April 2014 über das Verwaltungsstatut des Einsatzpersonals der Hilfeleistungszonen festgelegten Bedingungen **bis zum Einreichen der Bewerbung** erfüllt:

1. als Mitglied des freiwilligen Personals ernannt sein,
2. die in der Funktionsbeschreibung aufgeführten Bedingungen erfüllen,
3. ein Dienstgradalter von mindestens zwei Jahren im selben Dienstgrad (Sergeant) und/oder in einem höheren Dienstgrad haben, Probezeit für eine Anwerbung nicht einbezogen,
4. bei der letzten Bewertung die Note "genügend", "gut" oder "sehr gut" erhalten haben,

5. für die Professionalisierung im Dienstgrad eines Sergeanten, Adjutanten oder Leutnants über die Bescheinigung "Kompetenzmanagement und Bewertung" (EVAL) und die Zertifikate PREV-1 und FOROP-1 verfügen,
6. gegen den Betreffenden liegt keine nicht gelöschte Disziplinarstrafe vor.

Professionalisierungsprüfung

Die Professionalisierungsprüfung besteht aus einer operationellen Prüfung, einer Verwaltungs- und technischen Prüfung sowie einem mündlichen Gespräch mit dem vom Rat gegründeten Prüfungsausschuss. Hierbei werden die Motivation des Kandidaten und sein Übereinstimmen mit dem geforderten Funktionsprofil der Arbeitsordnung geprüft. Der Kandidat muss in der schriftlichen und in der mündlichen Prüfung mindestens 50% der maximalen Punkte erreichen.

Es wird keine Reserve gebildet.

Praktische Modalitäten

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen sind bis zum **28. Februar 2022** einschließlich, per Post oder E-Mail (bewerbung@hlz6.be) an die Präsidentin der Hilfeleistungszone DG, Kehrweg 9C, 4700 Eupen zu richten.

Der Kandidatur ist Folgendes beizufügen:

- Motivationsschreiben,
- Kopie aller erforderlichen Diplome und Zertifikate,
- Kopie sonstiger Bescheinigungen, die in Zusammenhang mit dem Funktionsprofil stehen,
- Dienstgradbescheinigung