



Hilfeleistungszone DG  
Kehrweg 9C  
4700 Eupen  
info@hlz6.be

## Bewerberaufruf

### zur Besetzung von 2 Stellen im Dienstrang eines beruflichen Leutnants (m/w) durch interne Professionalisierung

Der Rat der Zone DG hat in seiner Sitzung vom 17. November 2021 entschieden, zwei hauptamtliche Stelle im Dienstrang eines beruflichen Leutnants (m/w) durch interne Professionalisierung zu besetzen.

#### Funktionsprofil:

Es greifen die Funktionsbeschreibungen 5, 15, 16, 25, 28 und 30 des ministeriellen Erlasses vom 8. Oktober 2016 zur Festlegung der Funktionsbeschreibungen des Einsatzpersonals der Hilfeleistungszonen.

Die Bewerber werden innerhalb der Zone DG in den folgenden Bereichen eingesetzt:

- Aktive Mitarbeit und Koordination in den Bereichen Schulungen und Material auf Hilfeleistungsebene
- Operationelle Einsätze im Tagesdienst
- Administrative Entlastung der Wachleiter
- Optional: Mithilfe im Bereich Brandverhütung und Noteinsatzplanung

#### Bewerbungskriterien:

Bewerben kann sich freiwilliges Feuerwehr-Einsatzpersonal der Hilfeleistungszone DG, welches die nachfolgenden in Artikel 92 des Königlichen Erlasses vom 19. April 2014 über das Verwaltungsstatut des Einsatzpersonals der Hilfeleistungszonen festgelegten Bedingungen **bis zum Einreichen der Bewerbung** erfüllt:

1. als Mitglied des freiwilligen Personals ernannt sein,
2. die in der Funktionsbeschreibung aufgeführten Bedingungen erfüllen,
3. ein Dienstgradalter von mindestens zwei Jahren im selben Dienstgrad (Leutnant) und/oder in einem höheren Dienstgrad haben, Probezeit für eine Anwerbung nicht einbegriffen,
4. bei der letzten Bewertung die Note "genügend", "gut" oder "sehr gut" erhalten haben,
5. für die Professionalisierung im Dienstgrad eines Sergeanten, Adjutanten oder Leutnants über die Bescheinigung "Kompetenzmanagement und Bewertung" und die Zertifikate PREV-1 und FOROP-1 verfügen,
6. gegen den Betreffenden liegt keine nicht gelöschte Disziplinarstrafe vor.

## **Professionalisierungsprüfung**

Die Professionalisierungsprüfungen bestehen aus einer operationellen Prüfung, einer schriftlichen Prüfung sowie einem mündlichen Gespräch sowohl mit einem externen Bewerber als auch mit dem vom Rat gegründeten Prüfungsausschuss. Hierbei werden die Motivation des Kandidaten und sein Übereinstimmen mit dem geforderten Funktionsprofil geprüft. Es wird keine Reserve gebildet.

Um das Auswahlverfahren zu bestehen, muss der Kandidat:

- das Bewertungsgespräch durch den externen Bewerber mit der Note “tauglich” abschließen, und
- in der schriftlichen und in der mündlichen Prüfung mindestens 50% der maximalen Punkte erreichen.

## **Praktische Modalitäten**

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen sind bis zum **28. Februar 2022** einschließlich, per Post oder per E-Mail (bewerbung@hlz6.be) an die Präsidentin der Hilfeleistungszone DG, Kehrweg 9C, 4700 Eupen zu richten. Unvollständige Unterlagen werden nicht berücksichtigt.

Der Kandidatur ist Folgendes beizufügen:

- Motivationsschreiben,
- Kopie aller erforderlichen Diplome und Zertifikate,
- Kopie sonstiger Bescheinigungen, die in Zusammenhang mit dem Funktionsprofil stehen,
- Dienstgradbescheinigung