



**Hilfeleistungszone DG**  
Kehrweg 9C  
4700 Eupen  
info@hlzdg.be  
www.hlzdg.be

HILFELEISTUNGSZONE DG

## Bewerberaufruf

### Beförderung durch Aufsteigen im Dienstgrad

Der Rat der Zone DG hat in seiner Sitzung vom 15. Juni 2022 entschieden,

**eine Stelle im Dienstgrad eines beruflichen Adjutanten (m/w/x)**

für vakant zu erklären.

#### Funktionsprofil:

Es greift Anlage 4 des ministeriellen Erlasses vom 8. Oktober 2016 zur Festlegung der Funktionsbeschreibungen des Einsatzpersonals der Hilfeleistungszonen.

#### Bedingungen:

Gemäß Artikel 56 des Königlichen Erlasses über das Verwaltungsstatut des Einsatzpersonals der Hilfeleistungszonen lauten die Beförderungsbedingungen für den Dienstgrad eines Adjutanten:

1. im Dienstgrad eines Sergeanten ernannt sein,
2. bei der letzten Bewertung [die Note "genügend", "gut" oder "sehr gut"] erhalten haben,  
➤ *Da die Zone noch keinen Bewertungszyklus durchgeführt hat, findet Art. 318 Anwendung. Hiernach wird davon ausgegangen, dass nur bereits bestehende nicht zufriedenstellender Bewertung ausgeschlossen sind.*
3. Inhaber des Brevets MO2 sein,
4. die in Artikel 57 vorgesehene Beförderungsprüfung bestanden haben,
5. gegen den Betreffenden darf keine nicht gelöschte Disziplinarstrafe vorliegen.

#### Ablauf und Inhalt der Prüfung:

Die Feuerweherschule der Provinz Lüttich organisiert die Beförderungsprüfung. Sie umfasst Eignungstests, darunter eine praktische Prüfung. Nur die Personalmitglieder, die spätestens am Tag der Prüfung die in Artikel 56 vorgesehenen Beförderungsbedingungen erfüllen, dürfen an dieser Prüfung teilnehmen.

Die Prüfung umfasst:

- eine schriftliche Ausscheidungsprüfung über die operative Kenntnis in Bezug auf den zu besetzenden Rang zählend für 10 Punkte
- Für die erfolgreichen Kandidaten der schriftlichen Prüfung, eine praktische Ausscheidungsprüfung (Einsatzsituation) zählend für 20 Punkte

- Für die erfolgreichen Kandidaten der praktischen Prüfung, eine mündliche Prüfung zählend für 15 Punkte.

Um zu bestehen, wird ein Minimum von 50% in der Materie jeder Ausscheidungsprüfung verlangt.

Der Zonenrat ernennt die Mitglieder der Jury, die eine Rangliste der Kandidaten festlegen. Der Rat ist an diese Einstufung gebunden. Es wird keine Beförderungsrangliste gebildet. Der Rat schreibt keine Wohnsitz- oder Verfügbarkeitspflicht vor.

Die Jury setzt sich wie folgt zusammen:

- der Zonenkommandant oder ein von ihm bestimmter Vertreter
- Kpt. René Schoonbrood oder ein von ihm bestimmter Vertreter
- Lt. Edgar George oder ein von ihm bestimmter Vertreter

### **Praktische Modalitäten:**

Der Kandidatur ist Folgendes beizufügen:

- ein Motivationsschreiben
- Kopie des Brevets MO2

Die Kandidaturen sind bis zum **1. August 2022** einschließlich per E-Mail ([bewerbung@hlzdg.be](mailto:bewerbung@hlzdg.be)) einzureichen.

	<u>Funktionsbeschreibung</u> <b>Adjutant</b>
<b>Ziele</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Einsatzleitung eines Mitarbeiterteams, um durch einen effizienten, effektiven und qualitativ hochstehenden Einsatz infolge von Zwischenfällen Personen- und Sachschäden maximal zu begrenzen.</li> <li>2. Fähigkeit, die tägliche Verwaltung eines Teams oder einer Wache wahrzunehmen, um eine optimale operative, administrative und technische Funktionsweise der Hilfeleistungszone und den internen Informationsfluss in beiden Richtungen sicherzustellen und eine Konkurrenz zwischen den Teams zu verhindern.</li> <li>3. Sicherstellung der Qualität und Quantität der erbrachten Dienstleistungen, um die Ziele der Zone auf effiziente, effektive und sichere Weise zu erreichen.</li> </ol>
<b>Beschreibung</b>	<p>Ein Adjutant führt seine Aufgaben im Rahmen der Grundaufträge aus. Als erster Leiter am Ort des Zwischenfalls muss er einen provisorischen Plan erstellen. Er muss das bei jedem Zwischenfall tun können. Hierzu muss er über ausreichende Grundkenntnisse verfügen. Er achtet auf eventuelle gesellschaftliche Auswirkungen eines Zwischenfalls.</p> <p>Die Funktion eines Adjutanten bringt verschiedene Verantwortlichkeiten mit sich. Der Adjutant leitet die Besatzung eines (multifunktionalen) Löschfahrzeugs und die Besatzung spezifischer Fahrzeuge, die mit dem Löschfahrzeug verbunden werden. Er hat Aufgaben, Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten in Bezug auf die Einsatzleitung und die Koordinierung der Personen und der Mittel ab dem Ausrücken zum Einsatz bis zur Rückkehr zur Kaserne. Im Fall einer Verstärkung leitet er die (Lösch)teams bis zur Ankunft des Offiziers. Wenn Letzterer anwesend ist, handelt er unter der Verantwortung des Offiziers. Wenn die Umstände es erfordern, handelt der Sergeant aus eigener Initiative. Er benutzt das Standardmaterial des Feuerwehrfahrzeugs, eventuell ergänzt durch benötigte Mittel von anderen Fahrzeugen.</p>
<b>Kernaufgaben und Aufgabenbereiche</b>	<u><b>Kernergebnisbereiche</b></u>

	<p>1. <u>Einsatzleiter (Einsatz)</u></p> <p>Übernahme der Verantwortung für eine kleine Gruppe Mitarbeiter am Ort des Geschehens, damit die Einsatzaufträge der Zone so effektiv, effizient und vor allem so sicher wie möglich erfüllt werden können.</p> <p><u>Mögliche Aufgaben (nicht erschöpfende Auflistung):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Leitung eines Basiseinsatzteams während der Einsätze (Rettung, Brandbekämpfung, technische Unterstützung, ...).</li> <li>- Sicherstellung der Sicherheit der Einsatzkräfte.</li> <li>- Entscheidung über Art und Priorität der auszuführenden Aktionen und Sicherstellung der korrekten Anwendung der Einsatzverfahren.</li> <li>- Beurteilung der Notwendigkeit von Verstärkung und Entscheidung, ob die Situation unter Kontrolle ist oder sich stabilisiert hat, bis zum Eintreffen eines Offiziers.</li> <li>- Koordinierung mehrerer Einsatzteams bis zum Eintreffen eines Offiziers.</li> <li>- Durchführung eines Debriefings nach einem Einsatz.</li> </ul> <p>2. <u>Operativer Mitarbeiter (Vorbereitung)</u></p> <p>Erhaltung der körperlichen Kondition und Teilnahme an Übungen und Schulungen zur Ausführung der Aufgaben in aller Sicherheit für sich selbst, die Kollegen und die Personen, die Hilfe benötigen.</p> <p><u>Mögliche Aufgaben (nicht erschöpfende Auflistung):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Alle ausführenden Einsatzaufgaben, die auch von einem Feuerwehrmann, einem Korporal oder einem Sergeanten verlangt werden (es könnte nämlich vorkommen, dass ein Adjutant in eine unbesetzte Funktion als Feuerwehrmann, Korporal oder Sergeant einspringen muss).</li> <li>- Teilnahme an körperlichen Übungen, die von der Zone organisiert werden.</li> <li>- Teilnahme an Übungen, Schulungen, Simulationen, Besuchen vor Ort und Fortbildungen, insbesondere im Hinblick auf die Kenntnis des Gebiets der Zone.</li> </ul>
<p><b>Stellung in der Organisation</b></p>	<p><b><u>Die Funktion wird geleitet von:</u></b></p>

	<p>Der Adjutant untersteht der hierarchischen Leitung eines Offiziers. Für die tägliche Arbeit wird er unter die funktionelle Leitung eines anderen Adjutanten oder eines Mitglieds des Personals im höheren Dienst gestellt.</p> <p><b><u>Die Funktion ist eine leitende Funktion:</u></b></p> <p>In Einsatzsituationen leitet der Adjutant eine Gruppe von höchstens 30 Personen (Richtwert).</p>		
<b>Netzwerkelemente</b>	<p><b><u>Die Funktion erhält Informationen von:</u></b></p>		
	Leitender (Unter)offizier	Mündliche Ratschläge	Persönlicher Kontakt
		Entscheidungen	Persönlicher Kontakt, informell, E-Mail, ...
	Höhere Offiziere	Entscheidungen	Brief, E-Mail, ...
	Kollegen	Mündliche und schriftliche Fragen, Ratschläge, ...	Informell
	Mitarbeiter	Mündliche und schriftliche Fragen, Ratschläge, ...	Persönlicher Kontakt, informell, E-Mail, ...
	<p><b><u>Die Funktion erteilt Informationen an:</u></b></p>		
	Leitender (Unter)offizier	Mündliche und schriftliche Fragen, Ratschläge, ...	Persönlicher Kontakt
	Kollegen	Mündliche und schriftliche Fragen, Ratschläge, ...	Persönlicher Kontakt, informell, E-Mail, ...
	Mitarbeiter	Mündliche und schriftliche Fragen, Ratschläge,...	Persönlicher Kontakt, informell, E-Mail, ...

	Bürger	Mündliche und schriftliche Fragen, Ratschläge, ...	Persönlicher Kontakt, informell, E-Mail, ...
<b>Autonomie</b>	<p><b>Die Funktion kann über folgende Punkte autonom entscheiden:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Einsatzbezogene Mobilisierung eines Basiseinsatzteams, einschließlich aller operativen Entscheidungen in Bezug auf Einsätze, die nicht die Anwesenheit eines Offiziers erfordern, im Rahmen der Einsatzverfahren.</li> <li>- Verstärkung mehrerer Einsatzteams und Anforderung eines Offiziers vor Ort, im Rahmen der Einsatzverfahren.</li> <li>- Sämtliche operative Entscheidungen, wenn die Sicherheit der Mitarbeiter in Gefahr ist und der Vorgesetzte nicht rechtzeitig erreichbar ist.</li> <li>- Konkrete Ausführung der Aufträge im eigenen Zuständigkeitsbereich, insbesondere Verteilung der Aufgaben, Zeitplan, Arbeitsweise, Überwachung und Bewertung.</li> </ul> <p><b>Die Funktion muss die Erlaubnis einholen für:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Abweichungen von der empfohlenen Lösung und den Arbeitsverfahren im Hinblick auf die Erreichung eines schnelleren oder besseren Ergebnisses, wenn der Vorgesetzte nicht rechtzeitig erreichbar ist.</li> <li>- Entscheidungen, die sich auf die Funktionsweise einer anderen Abteilung oder eines anderen Dienstes der Wache auswirken können, insbesondere Erteilung von Aufträgen an Personen, die nicht spezifisch unter die Verantwortung des Adjutanten fallen.</li> <li>- Tätigkeiten, die sich auf die Operativität des Dienstes auswirken, ohne dass spezifische Regeln zur Sicherstellung der Operativität während dieser Tätigkeiten vereinbart worden sind.</li> <li>- Auf administrativer Ebene: Entscheidungen, die über die einfache Verwaltung hinausgehen (Managementaufgaben).</li> <li>- Externe Kommunikation über die tägliche Verwaltung eines Dienstes der Wache unter der Verantwortung des Adjutanten und über konkrete Angaben des Einsatzes (was wurde festgestellt, was hat die Feuerwehr getan, was wird sie noch tun, ...).</li> </ul>		
<b>Arbeitsumstände und Arbeitsbedingungen</b>	Stellung im Organigramm	Der Adjutant übt eine Beförderungsfunktion auf Ebene des Kadres des Personals im mittleren Dienst aus. Er handelt als Leiter im Rahmen der Organisation eines Feuerwehrteams und nimmt zudem gewisse Managementaufgaben wahr.	

	Spezifische Merkmale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leistung unregelmäßiger Arbeitszeiten.</li> <li>• Arbeit an Samstagen, Sonntagen, Feiertagen und nachts</li> <li>• Abrufe sind möglich.</li> <li>• Schwere und körperliche Belastung ist möglich.</li> <li>• Psychische Belastung ist möglich.</li> </ul>
	Niveau	/
	Beförderungsbedingungen	vgl. Verwaltungs- und Besoldungsstatut
	Einarbeitungszeit	6 Monate
	Diplom	Brevet M02 erforderlich